



**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ
PER DIRIGENTI, DOCENTI PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO**

CICLO PERFORMANCE: ANNO 2023

Peso effettivo dei criteri di valutazione della Performance delle diverse tipologie di personale

Personale	Performance complessiva		
	Obiettivo individuale (Performance Organizzativa)	Contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza (Performance Organizzativa)	Competenze comportamentali (Performance Individuale)
Dirigente	-	100%	%
Altre categorie: Responsabili strutture e responsabili di posizione organizzativa	-	100%	%
Non Responsabili di struttura e di posizione organizzativa DOCENTE E ATA	-	100%	100%

Distribuzione del personale per classe di punteggio (valutazione performance complessiva)
(Valore espresso in centesimi)

Personale	100 – 90,0 (punti)	89,9 – 60,0 (punti)	Inferiore a 60 (punti)
Dirigenti	-	-	-
PERSONALE DOCENTE	70	-	-
PERSONALE ATA	30	-	-



Distribuzione del personale per classe di retribuzione degli istituti contrattuali correlati alla performance individuale e organizzativa

Gli importi riportati nelle seguenti tabelle si intendono quale Importo lordo comprensivo del carico dipendente.

Personale DOCENTE n. 95 unità di personale Retribuzione di risultato	Importo medio
<i>La retribuzione erogata va da euro 240,00 a euro 3.900</i>	600,00

□

Personale Tecnico Amministrativo n. 5 unità di personale Retribuzione di risultato	Importo medio
<i>La retribuzione erogata va da euro 264,40 a euro 1.400</i>	600,00

□

Personale Tecnico Amministrativo Quota 1/3 dell'indennità di responsabilità	Importo medio
Responsabili di Servizio: n. 26 unità di personale <i>L'indennità erogata va da euro 311,11 a euro 1400</i>	850,59

La quota 1/3 dell'indennità di responsabilità è stata erogata anche a una unità di personale responsabile di Unità Specialistica.

□

Personale Tecnico Amministrativo Categoria A, B, C: n. 28 unità di personale Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	Importo medio
<i>L'indennità erogata va da euro 12,30 a euro 800</i>	300

(Articolo 20, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013: Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.)